

MARTHAFÖRBUNDETS JÄMSTÄLLDHETSPOLICY

1. JÄMSTÄLLDHETSPOLICYN

1.1. Vad betyder jämställdhet?

Per definition är jämställdhet detsamma som jämlikhet mellan könen. Med jämlikhet avser man rättvisa förhållanden mellan alla individer och grupper i samhället, oberoende av till exempel etnisk bakgrund, religion, sexualitet, kön eller social tillhörighet. Jämställdhet är en snävare definition, där man endast beaktar förhållandet mellan kvinnor och män.

En definition på jämställdhet hittar man exempelvis i regeringens jämställdhetsprogram för perioden 2012–2015, där man kan läsa följande: "Med jämställdhet mellan könen avses att män och kvinnor ska ha samma rättigheter och möjligheter i samhället och arbetslivet. Jämställdhet innebär likvärdig behandling och skapande av samma förutsättningar."

1.2. På detta sätt talar vi om jämställdhet på Marthaförbundet

Marthaförbundets målsättning är att förbättra kvinnornas och familjernas välfärd. Vi anser att alla har rätt till ett jämställt liv oberoende av den sociala situationen eller de personliga valen, och vare sig man har valt en karriär utanför eller i hemmet. Vi arbetar i enlighet med devisen "Jämställdhet är inte bort från någotdera könet, utan till för båda".

För att kunna förverkliga jämställdhet mellan könen bör man eftersträva en rättvis fördelning av makten och resurserna i såväl samhället som arbetslivet, samt arbeta för att kvinnors och mäns olika funktionssätt och behov värdesätts lika mycket. Jämställdhet mellan könen påverkar alla i samhället, och det är viktigt att alla har möjlighet att få ett bra liv med samma möjligheter, oavsett om man är kvinna eller man, flicka eller pojke. Därför arbetar vi enligt målsättningen att både kvinnor och män ska ha samma makt att på lika villkor påverka och delta i beslutsfattandet för att uppnå en hållbar och jämställd livsstil.

Vi konstaterar att jämställdhet är ett viktigt tema och ett mångfacetterat område som man kan närma sig ur olika synvinklar. I förbundets verksamhetsplan för år 2014 kan man läsa att Marthaförbundets målsättning bland annat är:

- "att ge inspirerande och trovärdig kunskap samt stöd för en hållbar livsstil"
- och
- "att vara ett nationellt och internationellt nätverk för kvinnor, att synliggöra dem och ta initiativ i frågor som berör såväl samhället som den enskilda individen"

Vi ser att kampen för jämställdhet är viktig för både kvinnor och män eftersom jämställdhet omfattar båda könen och hela samhället vinner på att vara jämställt. Därför vill vi fortsättningsvis arbeta för att synliggöra kvinnorna i all vår verksamhet, men vi vill också uppmärksamma männen. Dessutom vill vi ifrågasätta de manliga strukturerna i samhället. Vi kommer följaktligen att börja föra statistik över könsfördelningen på våra hushållskurser och också i högre grad gå in för att erbjuda kursverksamhet på olika nivåer, så att den lämpar sig för både kvinnor och män med olika baskunskap. För att lyckas med denna föresats, behöver vi bilda nätverk och arbeta tillsammans med såväl män som kvinnor.

2. ATT FÖRVERKLIGA POLICYN

2.1. Målen med policyn

Marthaförbundets jämställdhetspolicy har som mål att:

- Kvinnor och män ska ha **lika möjligheter** till såväl anställning som utbildning, befordran och utveckling i arbetet.
- Kvinnor och män ska därtill ha lika möjligheter **att påverka sin livssituation**, så att de är jämställda också i hemmet.
- Kvinnor och män ska ha **lika lön** för samma och likvärdigt arbete och också ha **lika anställningsvillkor**.
- **Jämnare fördelning** mellan kvinnor och män ska uppnås på sådana områden där yrkesval och rekrytering är könsbundna.
- **Förvärvsarbete ska gå att förena** med föräldraansvar, och föräldrar bör ges stöd för att kunna kombinera föräldraskap och arbete.
- Arbetsplatser och -förhållanden samt gängse arbetsmetoder ska ordnas så att de är anpassade för och lämpar sig för **både kvinnor och män**. Speciellt vill vi uppmärksamgöra den lagstridiga användningen av återkommande tidsbundna kontrakt.
- Ingen ska utsättas för diskriminering eller trakasserier på grund av sitt kön eller sin sexuella läggning. Alla **värderas lika** ur ett könsperspektiv.
- **Fler kvinnor** ska finnas i chefsställning och på beslutande poster i samhället.

2.2. Aktiva åtgärder

För att skapa förutsättningar för att nå Marthaförbundets ambitioner med jämställdhet krävs att följande aktiva åtgärder genomförs inom de olika verksamhetsområdena vid förbundet:

- Att vi aktivt går in för att **stödja flickors välmående** genom att stärka deras självkänsla.
- Att vi aktivt verkar för att **båda könen beaktas** då vi planerar kurser/program/pyssel för barn och unga.
- Att **fler män inkluderas** i vårt jämställdhetsarbete.
- Att **arbetspensions- och kompensationsfrågor** ges större synlighet än tidigare.
- Att de anställda ska erbjudas **utbildning i jämställdhetsfrågor** samt kunskap om sociala normer och kön för att kunna motverka diskriminering och trakasserier i sitt arbete.

Genom ett långsiktigt påverkningsarbete i Finland och internationellt arbetar Marthaförbundet för:

- Att man aktivt går in för att stödja föräldraskapet genom att verka för **ökade möjligheter till deltidsarbete** samt **större flexibilitet** när det gäller arbetstiden på arbetsplatsen.
- Att jämställdheten tas med såväl i grundskolan som i lärarutbildningen och barnträdgårdsläraryrket. Eftersom vissa yrken är starkt könssegregerade krävs en **attitydförändring** med början i barnomsorgen.
- Att **ensamföräldrarnas ställning förbättras** (gällande ekonomin, dagvården etcetera) för att därigenom minska barnfattigdomen och risken för utslagning senare i livet.
- Att man utvecklar **hemservicen** i offentlig regi.

- Att man stödjer **båda föräldrarnas rätt till föräldraledighet** och uppmuntrar dem båda att utnyttja den samt att föräldraledigheten ska, i tid, likställas som merit med arbete.
- Att man **minskar och bekämpar allt våld i hemmet**, både fysiskt och psykiskt våld mot kvinnor, barn och män i alla åldrar. Att man inte accepterar våld som lösning i någon situation.
- Att man poängterar att **båda föräldrarnas roll i familjen** är lika viktig.
- Att man **stödjer flykting- och invandrarkvinnor** i integrationsprocessen genom att identifiera deras behov och beakta deras specifika situation.
- Att man **ser människohandel som ett särskilt allvarligt brott** mot mänskliga rättigheter och inte accepterar prostitution eller köp av sexuella tjänster.