

Uttalande till vårmötet i Kristinestad den 6 maj 2017  
Finlands svenska Marthaförbund rf

## Uttalande om lika lön oavsett kön

Finlands regering har genom sitt likalönsprogram som sträcker sig över åren 2016 till 2019 gått in för att främja likalön mellan kvinnor och män samt genomföra principen om likalön på arbetsplatserna enligt jämställdhetslagen. Syftet med programmet är att skillnaden i den genomsnittliga inkomstnivån mellan kvinnor och män ska ha minskat till åtminstone 12 procent år 2025, förutsatt att utvecklingstrenden är positiv.

I år är de finländska kvinnornas lön i medeltal cirka 83 procent av männens lön. Det betyder att med ovan nämnda förändringstakt nås jämställda löner om drygt 30 år.

Regeringen har i sina halvtidsöverläggningar beslutat att inte vidta åtgärder för att ändra på familjeledigheterna. Den modell vi har i dag gör att ansvaret för vård av barn ofta landar på kvinnorna, vilket försvårar deras möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden och också leder till att deras löner inte stiger i samma takt som männens. Detta påverkar slutligen kvinnors framtida pensioner.

Jämställdhet är en rättvisefråga. Den nuvarande minskningen av lönegapet går för långsamt och takten är ohållbar på sikt. Därför har vi vänt blicken mot vårt nordiska grannland Island, som i år har lagt fram en lag om lika lön oavsett kön. Lagen kräver att företag och institutioner med fler än 25 anställda ska garantera lika lön och bli certifierade. Arbetsgivare åläggs att betala inte enbart lika lön för lika arbete, utan också lika lön för arbeten som klassificeras som likvärdiga.

Med dagens förändringstakt har Finland en lång väg kvar till en jämställd lönesättning. Genom att följa Islands exempel kunde vi arbeta bort de löneskillnader som beror på kön – om vi verkligen vill värna om jämställdhet i människors vardag, inte bara i festtal.

**Nu är det dags att göra något radikalt. Vi måste identifiera konkreta åtgärder och gå från ord till handling. Jämställda löner gynnar alla, oavsett könsidentitet. Vi uppmanar därför till beslutsamhet och efterlyser modiga beslutsfattare som vågar fatta medvetna beslut för en mera jämställd vardag, en jämställdhetshandling i taget.**

Kristinestad den 6 maj 2017

*Finlands svenska Marthaförbund rf*

**Andrea Hasselblatt**  
Förbundsordförande

**Frida Nylund**  
Verksamhetsledare